УТВЕРЖДЕН
Решением педагогического совета
№ 1 от 29.08.2016

# КОДЕКС ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКИ
# СОТРУДНИКОВ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД «ОСТРОВОК»

## Преамбула

Нормами кодекса профессиональной этики руководствуются в своей деятельности все педагоги МБДОУ детский сад «Острогвок» пгт.Смирных.

Цель кодекса - определить основные формы профессиональной этики в отношениях педагога с дошкольниками и их родителями (законными представителями), с педагогическим сообществом и государством.

## Раздел 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных разработан в соответствии с Конституцией РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, нормах международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской педагогики.

1.2. При осуществлении своей деятельности сотрудники МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных руководствуются следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

## Раздел 2. Основы деятельности работников МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных

2.1. Работник МБДОУ детский сад «Островок» должен стремиться стать положительным примером для воспитанников детского сада.

2.2. Работник МБДОУ детский сад «Островок» не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Работник МБДОУ детский сад «Островок» дорожит своей репутацией и репутацией своего детского сада.

2.3. Работник МБДОУ детский сад «Островок» должен быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию в профессиональном и личностном плане.

2.4. Работник МБДОУ детский сад «Островок» соблюдает правила русского языка, культуру своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

2.5. Авторитет сотрудника основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о воспитанниках. Работник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

2.6. Работник МБДОУ детский сад «Островок» является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой сотрудника детского сада не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.7. Работник МБДОУ детский сад «Островок» должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество детского сада (помещение, мебель, оборудование и др.), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.8. Работник МБДОУ детский сад «Островок» воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

## Раздел 3. Взаимоотношения работников МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных с воспитанниками

3.1. Работник МБДОУ детский сад « Островок» пгт. Смирных выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.

3.2. Работник в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

3.3. Работник МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим воспитанникам.

3.4. Требовательность работника МБДОУ детский сад «Островок» по отношению к воспитанникам должна быть позитивной и обоснованной.

3.5. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них интегративные качества дошкольников, а также положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, желание сотрудничать и помогать другим.

3.6. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» должен стремиться к повышению мотивации обучения и воспитания у воспитанников, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.

3.7. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, работнику МБДОУ детский сад «Островок» следует немедленно исправить свою ошибку.

3.8. Педагог справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не допуская заниженного оценочного суждения.

3.9. Работник МБДОУ детский сад «Островок» соблюдает дискретность. Сотруднику запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.10. Работник не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих воспитанников, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

## Раздел 4. Взаимоотношения педагога МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных с педагогическим сообществом

4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации МБДОУ детский сад «Островок».

4.2. Педагогов объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.3. Педагог имеет право выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога МБДОУ детский сад «Островок», не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.5. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» имеет право на поощрение **от** администрации МБДОУ. Личные заслуги педагога не должны оставаться в стороне.

4.6. Педагог имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МБДОУ детский сад «Островок» Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.

4.7. Инициатива приветствуется.

4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются МБДОУ детский сад «Островок» на основе принципов открытости и общего участия.

4.9. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» в процессе образовательной деятельности должен активно сотрудничать с педагогом-психологом, медсестрой, учителем-логопедом, инструктором по физической культуре, музыкальными работниками, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

## Раздел 5. Взаимоотношения работника МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных с родителями (законными представителями) воспитанников

5.1. Работники МБДОУ детский сад «Островок» должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников.

5.2. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» консультирует родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и обучения воспитанников.

5.3. Работник не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей - о детях.

5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

5.5. На отношения работников МБДОУ детский сад «Островок» с воспитанниками и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями МБДОУ.

## Раздел 6. Взаимоотношения педагога МБДОУ детский сад «Островок» пгт. Смирных с обществом и государством

6.**1**. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» не только воспитывает и обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

6.2. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Педагог МБДОУ детский сад «Островок» понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

## Заключительные положения

1. При приеме на работу в МБДОУ детский сад «Островок» руководителю следует оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе кодекса профессиональной этики работников, и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.

2. Нарушение положений кодекса работником рассматривается коллективом и администрацией МБДОУ детский сад «Островок» на Общем собрании работников, а при необходимости - более профессиональной организацией.